JUNIORMESTERLÆREORDNINGEN
ESBJERG KOMMUNE

INFORMATION TIL VIRKSOMHEDER



SKAL I HAVE EN JUNIORMESTERLÆREELEV?

”Det er helt oplagt for os at være med i juniormesterlære! De unge kommer med nysgerrighed, gåpåmod og friske perspektiver. Samtidig får vi mulighed for at vise vores fag frem og give dem en god oplevelse af livet på en arbejdsplads.”

– Virksomhedsejer med juniormesterlæreelev

FAKTA

HVAD ER JUNIORMESTERLÆRE?

- Juniormesterlære er et tilbud til elever i 8. og 9. klasse, hvor almindelig skolegang kombineres med praktik i en virksomhed 1-2 dage om ugen
- Resten af ugen er eleverne i skole som normalt
- Eleverne er typisk 13-16 år



HVAD FÅR JERES VIRKSOMHED UD AF DET?

- Møder fremtidens medarbejdere – lærer dem tidligt at kende
- Styrker jeres rekrutteringsgrundlag til fremtidige lærepladser
- Viser samfundsansvar ved at støtte unge på deres uddannelsesvej
- Udvikler jeres medarbejdere som mentorer



JERES ROLLE SOM VIRKSOMHED

- Udpege en kontaktperson for eleven og bidrage til samarbejdet
- Give eleven praktiske opgaver og indblik i faget
- Melde evt. fravær til skolen
- Sikre et trygt og forsvarligt arbejdsmiljø for eleven
- Indhente børneattest på relevante medarbejdere, hvis eleven er under 15 år
- Modtage tilsyn af erhvervsplaymakeren og skolen for at sikre kvalitet af ordningen



ELEVEN

- Ønsker at lære virksomheden og dens fag at kende
- Overvejer en erhvervsuddannelse efter grundskolen
- Møder stabilt og er klar til at lære - både i praktik og i skole
- Kan selv komme til og fra virksomheden – evt. med offentlig transport



SÅDAN KOMMER I IGANG

- Indgå en praktikaftale med eleven og forældrene
- Aftalen godkendes af skolelederen/kontaktperson
- Erhvervsplaymakerne kan hjælpe med råd og vejledning

REGLER



PRAKTISKE FORHOLD

- **Praktikken er ulønnet**
- **Arbejdstøj stilles til rådighed efter virksomhedens eget valg**
- **Forsikring – eleven er omfattet af statens erstatningsordning**



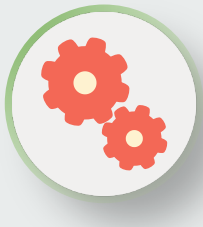
SIKKERHED ER AFGØRENDE

- **Arbejdsmiljøregler skal efterleves**
- **Grundig oplæring er nødvendig, inden den unge begynder selvstændigt arbejde**



ARBEJDSTID & HVILEPERIODER

- **Praktikperioden svarer til 1-2 dage om ugen**
- **Den unge må arbejde op til 8 timer pr. dag**
- **Den unge skal have en sammenhængende hvileperiode på mindst 12 timer i døgnet**
- **Arbejde om aftenen – unge i restaurationsbranchen eller lign. må arbejde til kl. 20**



ARBEJDSOPGAVER

- **Når virksomheden har unge under 18 år i praktik, skal den altid vurdere de særlige risici, der knytter sig til de unges arbejde**
- **Skal eleven arbejde med maskiner eller kemikalier, skal virksomheden lave en konkret risikovurdering af både eleven og arbejdsopgaven**

UngEsbjergs Erhvervsplaymakere

Erhvervsplaymaker Ann Rubin

annru@esbjerg.dk - mobil 23 24 35 17

Erhvervsplaymaker Anette Satterup Pedersen

asap@esbjerg.dk - mobil 24 60 69 02

UngEsbjergs Erhversplaymaker

Erhvervsplaymaker Ann Rubin
annru@esbjerg.dk - mobil 23 24 35 17

Erhvervsplaymaker Anette Saatterup Pedersen
asap@esbjerg.dk - mobil 24 60 69 02

UngEsbjerg

Find mere information på www.ude.nu under Erhvervspraktik - Juniormesterlære

Børn & Kultur
Esbjerg Kommune