

JUNIORMESTERLÆREORDNINGEN ESBJERG KOMMUNE

INFORMATION TIL VIRKSOMHEDER



Skal jeres virksomhed have en folkeskoleelev i jeres virksomhed to dage om ugen?

*"Det giver stor mening for os at tage imod unge i praktik. De er nysgerrige, lærevillige og ser vores arbejdsgange med friske øjne. Samtidig får vi mulighed for at vise dem vores fag fra den bedste side."
– Virksomhedsejer med juniormesterlæreelev*



Børn & Kultur
Esbjerg Kommune

FAKTA



HVAD ER JUNIORMESTERLÆRE?

Juniormesterlære er et nyt tilbud til elever i 8. og 9. klasse, hvor de kombinerer almindelig skolegang med praktik i en virksomhed 1-2 dage om ugen. Resten af tiden er de i skole.

Man er ca. 13 - 16 år, når man går i 8.-9. kl.



HVAD FÅR JERES VIRKSOMHED UD AF DET?

- Møder fremtidens medarbejdere – lærer dem tidligt at kende
- Styrker jeres rekrutteringsgrundlag til fremtidige lærepladser
- Viser samfundsansvar ved at støtte unge på deres uddannelsesvej
- Udvikler jeres medarbejdere som mentorer



JERES ROLLE SOM VIRKSOMHED

- Udpege en kontaktperson for eleven og bidrage til samarbejdet
- Give eleven praktiske opgaver og indblik i faget i 1 - 2 dage om ugen
- Melde evt. fravær til skolen
- Sikre et sikkert arbejdsmiljø for eleven og indhente børneattest på relevante medarbejdere
- Indhente børneattest på relevante medarbejdere, hvis eleven er under 15 år
- Modtage tilsyn af erhvervsplaymakeren og skolen for at sikre kvalitet af ordningen



HVAD ER ELEVENS FORUDSÆTNING FOR AT KOMME I PRAKTIK?

- Eleven ønsker at lære virksomheden af kende
- Eleven ønsker eventuelt en erhvervsuddannelse i fremtiden
- Eleven er mødestabil og læringsparat - både i praktik og i skole
- Eleven kan selv transportere sig til virksomheden – evt. med offentlig transport



SÅDAN KOMMER I IGANG

- Indgå en praktikaftale med eleven og forældrene
- Aftalen godkendes af skolelederen/kontaktperson
- Erhvervsplaymakerne kan hjælpe med råd og vejledning

UngEsbjergs Erhvervsplaymaker

Erhvervsplaymaker Ann Rubin
annru@esbjerg.dk/23 24 35 17

Erhvervsplaymaker Anette Satterup Pedersen
asap@esbjerg.dk/24 60 69 02

REGLER



PRAKTISKE FORHOLD

- Praktikken er ulønnet
- Arbejdstøj – virksomheden bestemmer selv, om den stiller arbejdstøj til rådighed
- Forsikring – eleven er omfattet af statens erstatningsordning



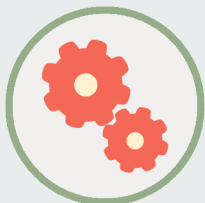
SIKKERHED ER AFGØRENDE

- Arbejdsmiljøregler skal efterleves
- Grundig oplæring er nødvendig, inden den unge begynder selvstændigt arbejde



ARBEJDSTID & HVILEPERIODER

- Praktikperioden svarer til 1-2 dage om ugen
- Den unge må arbejde op til 8 timer pr. dag
- Den unge skal have en sammenhængende hvileperiode på mindst 12 timer i døgnet
- Arbejde om aftenen – unge i restaurationsbranchen eller lign. må arbejde til kl. 20



ARBEJDSOPGAVER

- Når du har unge under 18 år ansat, skal du altid vurdere de særlige risici og de særlige forhold, der er i de unges arbejde
- Hvis den unge skal arbejde med maskiner eller kemi, skal du lave en konkret vurdering af den unge og arbejdsopgaven – en risikovurdering

UngEsbjergs Erhvervsplaymaker

Erhvervsplaymaker Ann Rubin
annru@esbjerg.dk - mobil 23 24 35 17

Erhvervsplaymaker Anette Saatterup Pedersen
asap@esbjerg.dk - mobil 24 60 69 02



Find mere information inkl. **praktikaftale** på www.ude.nu under erhvervspraktik



Børn & Kultur
Esbjerg Kommune